

Bedre byklima 16.-22. sept.



Europeisk Mobilitetsuke 2009 "Bedre byklima"

Undertegnende, på vegne av og som representant for foretaket/organisasjonen/
bedriften:

Statens vegvesen, Midte Troms distrikt

forplikter seg til å:

- Støtte Europeisk Mobilitetsuke som starter den 16. og slutter den 22. september, samt Bilfri dag 22. september.
- Føre en "god praksis" for miljøvennlig transport og mobilitet, innenfor foretakets/organisasjonens virksomhet.

Formålet med "GOD PRAKSIS" er å utnytte effekten fra Bilfri dag og Europeisk Mobilitetsuke ved å gjennomføre permanente tiltak overfor egne ansatte, bidra til å bedre nærmiljøet, og å støtte og forankre utviklingen av reelle prosjekter som tilbyr løsninger for byens mobilitetsproblemer.

I denne kampanjen verdsettes særlig den gode praksisen som bidrar til en overføring av personbilreiser til mer miljøvennlige transportformer som kollektivtransport, sykkel og gange.



Vennligst beskriv den "Gode Praksisen" på maks. 4 sider. De vil inngå som en del av en katalog som følger det følgende skjemaet:



- Kommunen hvor dette realiseres
- Eksakt navn på praksisen
- Kort beskrivelse
- Målsetninger
- Varighet
- Spesifikk(e) gruppe(r) det retter seg mot
- Pris i NOK
- Oppnådde / forventede resultater
- Utbredelse basert på indikatorer
- Fremtidige planer

Har bedriften/virksomheten ellers gjort noen av følgende tiltak:

- Vedtatt hensiktsmessig lokalisering av nye lokaler i forhold til kollektivknutepunkt
- Vedtatt reisepolicy med miljøprofil for ansatte
- Innført tilbud til ansatte om at deler av arbeidstid på tog kan registreres som arbeidstid
- Subsidiere kollektivtransport for de ansatte til og fra arbeid
- Samarbeider med transportselskap for å bedre kollektivtilbud til ansatte
- Fjernet gratis parkeringstilbud til ansatte
- Innført stimuleringsiltak for samkjøring
- Vedtatt miljøvennlig innkjøpspolitikk for kjøretøypark
- Vedtatt aktiv tilrettelegging for å få større andel små biler
- Gjennomført økokjøringskurs for ansatte
- Etablert bilpool for ansatte
- Tatt i bruk videokonferanseutstyr
- Gjennomført stimuleringsiltak for å få flere til å gå eller sykle til og fra arbeid
- Utvidet eller etablert sikker og trygg sykkelparkering for ansatte ved arbeidssted
- Etablert andre sykkelfasiliteter ved arbeidssted (garderobe, dusj etc.)
- Tilrettelagt for gående i området ved arbeidssted

Bedre byklima 16.-22. sept.



Kontaktinformasjon

Navn... NILS ARNE JOHNSEN

Stilling... DISTRIKTSJEFF

Adresse... MELLOMVEGEN 40, TROMSØ

E-post... nilsjo@vegvesen.no

Postnr... 9291 TROMSØ

Telefon... 97593858

Fax.....

Underskrift:

..... Nils Arne Johnson

God praksis for miljøvennlig transport og mobilitet

Deltagervirksomheten er Midtre Troms distrikt, tilhørende i region nord i Statens vegvesen. Kontorsted er i Tromsø kommune. Statens vegvesen har en Strategisk miljøplan som slår fast at miljøvennlig transport til og fra jobb skal premieres. Region nord har en reisepolicy og Trafikksikkerhetspolicy og sistnevnte inneholder blant annet at vi skal begrense reisevirksomheten, at arrangementer skal vurderes å legges steder som lett kan nås med kollektive transportmidler, og at kollektivt transportmiddel skal alltid vurderes ved reise.

Midtre Troms distrikt har en del permanente tilrettelegginger for miljøvennlig transport, som sykkelparkering, videokonferanseutstyr, tjenestesykler, trening i arbeidstiden som kan brukes til å gå / sykle til og fra jobb, tilgjengelig garderobe med dusj og kampanjer i sommerhalvåret som skal motivere til å gå / sykle til jobb.

Kontoret ble i januar 2009 sertifisert som miljøfyrtårn. I den forbindelse har det blitt vedtatt en handlingsplan for miljøvennlig transport (vedlegg 1). Denne innebærer at en skal videre tilrettelegge for at flere skal velge miljøvennlig transport, både på arbeidsreiser og tjenestereiser. Blant annet er sykkelparkeringen planlagt oppgradert ved at det monteres tak over parkeringen. Det er også planlagt å tilby økokjøringskurs til de ansatte, og kartlegge snarveier til kontoret for de som går til jobb. Både de eksisterende tiltakene og de planlagte er rettet mot alle ansatte i virksomheten. Tiltakene er ikke kostnadsberegnet. Det er forventet at tiltakene vil få flere til å la bilen stå igjen hjemme, uten at det er gjort beregninger på nøyaktig hvor mange som vil gjøre dette. Det skal gjennomføres en reisevaneundersøkelse som skal gi informasjon om hva som er de eksisterende reisevanene, for å kunne måle endringer, samt gi en indikator på hvor det er mest hensiktsmessig å sette inn tiltak.

Årets permanente tiltak er å legge inn relevante bussruter på nettsidene, samt å få opp en monitor i inngangspartiet som viser når bussen går fra det nærmeste busstoppet.

Distriktet deltar i Europeisk mobilitetsuke gjennom å koordinere markeringen i Tromsø, stille med egen stand med fokus på sykkel på lørdag 19. september, samt at offisiell åpning av ny kollektivterminal legges til 22. september, altså under EMU. På bilfri dag blir de ansatte oppfordret til å la bilen stå. Eier av bygget og parkeringsplassen har fått klarsignal til å stenge noen parkeringsplasser denne dagen.

Handlingsplan for miljøvennlig transport ved arbeids- og tjenestereiser

Tilrettelegging, ikke bare oppfordring!

Handlingsplan for miljøvennlig transport ved tjenestereiser bygger på Statens vegvesens reisepolicy, Trafikksikkerhetspolicy og miljøvisjon

Tjenestereiser

Område	Tiltak
<p>Kollektivtransport</p> <p>Det er et busstopp med bussrute til flyplassen, nært vegkontoret (rute 42) og flyplassen er bare to busstopp unna. Buss er derfor et reelt alternativ framfor taxi til flyplassen når en skal på tjenestereiser.</p> <p>Også på kortere reiser kan buss være et alternativ til bruk av (tjeneste) bil</p> <p>På litt lengre turer, kan også hurtigbåt være et alternativ, for eksempel til Finnsnes eller Harstad</p> <p>Trafikksikkerhetspolicyen påpeker at for å oppnå Transportsikkerhet, trygghet og miljøtilpassing på reise er det bl.a. avgjørende at "De ansatte har kunnskap om hvordan de gjennom sine handlinger i ulike situasjoner kan bidra til sikker og miljøtilpasset transport."</p>	<p>Ledelsen tar ansvar for å informere om føringer i ulike policyer, forventninger til at en velger reisemiddel på en miljøbevisst måte, samt om ulike relevante ordninger.</p> <p>Fra trafikksikkerhetspolicyen: <i>Ansatte i Statens vegvesen har ansvar for at tjenestereiser, skjer på en miljøvennlig måte. Ledelsen sørger for at etatens policy er godt kjent blant de ansatte, kan etterleves og blir fulgt opp.</i> <i>Kollektivt transportmiddel skal alltid vurderes. De skal benyttes med mindre dette fører til merkbare ulemper eller merkostnader for den reisende eller Statens vegvesen. Ved felles reisemål for flere skal reisen samordnes for å oppnå gruppemoderasjon på kollektiv transport. Samordning må også skje ved bruk av bil eller taxi.</i></p> <p>I møteinnkallinger skal en, der det er hensiktsmessig, legge til rette for å benytte kollektiv transport til og fra møtet, samt informere om kollektivtilbud til møtestedet.</p> <p>Når det er mulig besluttes det i møteinnkallinga hvordan møtedeltagere skal reise til møtet.</p> <p>Det skal sees på muligheten for å få lagt inn relevante bussruter på internveven..</p>
Tjenestesykler	Det vurderes fortløpende tiltak for at

<p>4 sykler er tilgjengelig for de ansatte. For litt lengre turer, løyper med mye bakker eller lignende, har vi en el-sykkel. Den har også vinterdekk for vintersykling.</p> <p>Det er vegvesen- sykkelhjelmer til utlån, men disse er gamle og kanskje utdaterte. I tillegg er det mulig å kjøpe hjelm til jobbruk, og få (deler av) utlegget dekt.</p>	<p>disse skal bli mer brukt.</p> <p>Det informeres om muligheten for å få egen sykkelhjelme til bruk på tjenestereiser med sykkel.</p> <p>Det skal være tilgjengelig nye lånehjelmer og refleksvester til bruk ved sykling i jobbsammenheng. Det skal anskaffes flere sykler om det blir behov for det.</p> <p>Det skal gjøres enklere å låne tjenestesykkel ved at en går bort fra krav om å reservere sykkel i Outlook.</p>
<p>Alternativ til å reise</p> <p>Trafikksikkerhetspolicyen slår fast at det er ønskelig å begrense reisevirksomhet, og det skal således alltid vurderes om tjenestereise er nødvendig.</p> <p>Telefonmøter, videokonferanser og nettmøter skal vurderes for å redusere reisebehov. Dette gjelder også når det hentes inn eksterne foredragsholdere.</p> <p>Det er mulig at det er en viss kompetanseterskel for å ta i bruk slikt utstyr.</p>	<p>To av møterommene er utstyrt med videokonferanseutstyr, noe som muliggjør videokonferanser. Et tredje møterom vil få slikt utstyr i løpet av 2009</p> <p>Tips og råd for gjennomføring av videokonferanse skal formidles over e-post, via "Husmusa" og henges som oppslag på videomøterommene.</p> <p>Det skal gjennomføres opplæring i nettmøting.</p> <p>Innen utgangen av januar skal det være brukermanualer tilgjengelig på rom med videokonferanseutstyr.</p> <p>Det arbeides med å se på teknologien i forbindelse med en eventuell anskaffelse av webkamera. Disse kan eventuelt brukes for mindre møter en til en (nett meeting).</p> <p>Det skal gjennomføres brukeropplæring i forbindelse med anskaffelse av nytt utstyr.</p>
<p>Bruk av hjemmekontor er alternativ som også gir redusert transportbehov.</p>	<p>Fjern Access er en viktig tilrettelegging i så måte. De som ønsker det, også de som ikke har hjemmekontor, kan ta spørsmål om fjernaksess opp med sin leder</p>
<p>I følge strategisk miljøplan 8a, skal Statens vegvesen Region nord øke andelen videomøter.</p>	<p>Det skal vurderes å gjøre flere tilrettelegginger for redusert reisebehov, samt tiltak for å få opp bruken av disse hjelpemidlene.</p>

<p>Egen bilpark Bilene skal som hovedregel ha piggfrie vinterdekk. Unntak for bil som brukes til friksjonsmålinger..</p>	<p>Dette er allerede innført og må videreføres.</p> <p>Dersom det er framkommelighetsproblem på ekstra krevende føreforhold, skal det anskaffes utstyr som dekkstrømpe, kjetting eller lignende.</p> <p>Det skal undersøkes nærmere om det virkelig er nødvendig med piggdekk for å gjennomføre friksjonsmålinger.</p>
<p>Vi skal <i>kartlegge og planlegge transportbehovet</i> for å hindre unødvendig transport og velge det minst miljøbelastende transportmiddel.</p>	<p>Det skal vurderes hvordan dette skal gjennomføres.</p>
<p>Sensorene har planlagt et kurs i ”Økokjøring” i januar 2009</p>	<p>Der sees på mulighetene for at sensorene kan ha et minikurs i ”Økokjøring” for de andre ansatte i Statens vegvesen, spesielt for de som benytter seg av tjenestebilene.</p>
<p>Biler som vedlikeholdes godt, kjører mer effektivt og er med på å redusere utslippet av CO₂.</p>	<p>Regelmessig sjekk og service på kjøretøy utføres etter leverandørens spesifikasjoner. Bilansvarlige får beskjed om dette.</p>
<p>Dekk med for lite luft kan øke drivstofforbruket med inntil 4 %</p>	<p>Luftrykket i dekkene skal kontrolleres hver måned. Bilansvarlige får ansvar for å følge dette opp</p>
<p>Jo tyngre bilen er, desto hardere må motoren arbeide, og desto mer drivstoff forbrukes</p>	<p>Unødig vekt fra bagasjerom og baksete skal fjernes regelmessig. Det skal vurderes hvordan dette kan legges til rette for. En mulighet er å ha faste parkeringsplasser med tilhørende oppbevaringshyller i den planlagte garasjen for tjenestebiler.</p>
<p>Motorvarmere med tidsur gir bl.a. mindre drivstofforbruk.</p>	<p>Dette vurderes å anskaffes i forbindelse med garasje for tjenestebiler. Eventuelt kan en vurdere innebygd motorvarmer ved anskaffelse av nye biler</p>

<p>Teknologiske løsninger for mindre forurensning fra egen bilpark</p> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin: 10px 0;"> <p>Moderne dieserbiler gir lavere utslipp av CO₂ enn bensinbiler, men større lokale utslipp av helseskadelige dieselpartikler. Med partikkelfilter installert er en ny diesebil et godt alternativ til en bensinbil.</p> <p>Velger en å kjøre på E85 kjører en 85 % CO₂ -nøytralt. E85 består av 85 % biodrivstoff og er et klimavennlig alternativ</p> </div>	<p>Det skal på sikt vurderes overgang til alternativt drivstoff, gjerne gjennom samordning med andre offentlige aktører og samarbeid med bensinstasjon for å få på plass et tilbud om biodrivstoff, fortrinnsvis 3.generasjons.</p> <p>Ved innkjøp av biler, skal det velges biler med lavt drivstofforbruk, gjerne hybridbiler eller andre miljøvennlige teknologiske løsninger.</p> <p>Neste budbil som blir anskaffet, skal være en hybridbil.</p> <p>Det skal vurderes å gå til anskaffelse av elbil på neste budsjett</p>
<p>Tomgangskjøring skal unngås, både på tjenestebiler og blant kunder.</p> <p>jfr. Trafikkregulenes § 16 nr.1: <i>"I eller ved bebyggelse må det ikke foregå unødvendig og forstyrrende kjøring med motorvogn. Der må det heller ikke foregå bruk av motor på tomgang(...)"</i>.</p>	<p>Det skal vurderes tiltak for å sikre dette. Som kampanjemateriell mot tomgangskjøring eller skilt på parkeringsplassen / inngangsdøra.</p>
<p>Som en virksomhet nært bysentrum, bør vi ikke ha flere bilparkeringsplasser enn det som behøves for egen drift.</p> <p>Fylkeskommunen eier parkeringsplassene i tilknytning til bygget, og de er inne i en prosess der det sees på parkeringssituasjonen.</p> <p>Når en virksomhet reduserer parkeringsmulighetene er det viktig for besøkende å få informasjon om hvordan de kan reise til virksomheten ved å gå, sykle eller med kollektivtransport.</p>	<p>Med et begrenset antall parkeringsplasser skal det vurderes om ansatte som deltar i kameratkjøring, kjører piggfritt eller lignende skal prioriteres for en parkeringsplass fremfor de som kjører alene til jobb</p> <p>Informasjon om alternativ reisemåte til kontoret gjøres tilgjengelig via websider eller i møteinvitasjoner som sendes ut. Ledelsen informerer om, og oppfordrer til dette.</p> <p>Bussruter og busskart må være tilgjengelig på trafikkstasjonen. Cominor er kontaktet for å få til en slik ordning</p>
<p>I dag mangler handikap parkering ved hovedinngangen. Teknisk forskrift til plan og bygningsloven, slår i § 10-2 Generelle krav, fast at: "I nærheten av byggverk skal det være tilstrekkelig antall parkeringsplasser tilrettelagt for bevegelseshemmede"</p>	<p>Det skal vurderes å etablere en eller flere handikapparkeringsplasser</p>
<p>Vi skal ha oversikt over drivstofforbruk for hvert enkelt kjøretøy</p>	<p>Tiltak for å redusere drivstofforbruk vurderes fortløpende.</p>

	Innen årsskiftet skal vi ha oversikt over hvilken informasjon vi har tilgjengelig.
<p>Reisepolicy</p> <p>En reisepolicy har til hensikt å gi rammer for transport i bedriften ved å besvare spørsmål vedr. reisekostnader, effektivitet, tidsbruk og miljø. En policy kan eksempelvis beskrive:</p> <ul style="list-style-type: none">• Når den ansatte skal benytte bil, kollektivt, gange/sykkel.• Hvordan tilgangen er til sykkel og kollektivkort.• Regler for taxi, bilpool og leiebil.• Når man skal velge videokonferanse isteden for reise. <p>Statens vegvesens reisepolicy omhandler i liten grad miljøvennlige transportmidler i tjenestereiser. Dette er i større grad omtalt i trafikksikkerhetspolicyen.</p>	<p>Miljøvennlige transportmidler ved tjenestereiser bør taes opp ved revisjon av reisepolicyen.</p> <p>Ledelsen tar ansvar for å gjøre bl.a. føringer på miljøvennlige transportmidler i tjenestereiser kjent blant de ansatte</p>

|

Reisevaner til og fra jobb

- Strategisk miljøplan slår fast at Statens vegvesen skal "Premiere miljøvennlig transport til og fra jobb"

<p>"Virksomheter kan gi de ansatte økonomiske insentiver for å gå, sykle eller benytte kollektivt til jobb. Dette tiltaket kan være veldig effektivt i samspill med parkeringsplassforvaltning"(GRIP)</p>	
Område	Tiltak
<p>Deltagelse kampanjer</p> <p>Statens vegvesen skal delta i aksjoner som motiverer til å gå, sykle, eller ta buss til jobb.</p> <p>Statens vegvesen skal også i vinterhalvåret delta i kampanjer som oppfordrer til å reise til og fra jobb uten bil.</p> <p>Tiltakene må sees i sammenheng med mulig tilbud om reiserådgivning.</p> <p>De ansatte har tilbud om trening i arbeidstid en time, eller to ganger 30 minutter, i uka. Det er tillatt å bruke denne til å gå eller sykle til og fra jobb.</p>	<p>Fortsatt deltagelse i aksjonen som sykle til jobben og Bedriftsidrettens skrittkonkurranse http://aktivmedjobben.no/aktivmedjobbenstart/</p> <p>En lokal variant av "jeg kjører grønt" skal vurderes, der de som er med kan få velge mellom gratis busskort en måned eller et gavekort på sykkelutstyr for 1000 kr. http://web3.custompublish.com/getfile.php/758549.466.axeexyfsvq/VD+26+september+Reisevaner+kan+endres.pdf?return=www.bytransport.no</p> <p>I løpet av nærmeste framtid skal en finne frem vurderinger av hvilke tiltak som gir best effekt i retning av miljøvennlig transport.</p>
<p>Beintøff bedrift er en mulig kampanje for å få folk til å gå til jobb. Kampanjen har blitt gjennomført med suksess på skoler, der elevene blir premiert for å gå til skolen. Kampanjen vurderes å også utvides til arbeidsplasser. Kampanjen blir testet ut på idrettslag. Dette kan være en kampanje som også kan gå vinterstid.</p>	<p>Vurdere å bli den første Beintøffe virksomheten i Tromsø</p>
<p>"Bruk av bil til og fra jobb og til lokale tjenestereiser burde begrenses. Virksomheter kan tilby ansatte alternative transportmåter, og alle reiser er heller ikke alltid like nødvendige. Som utgangspunkt kan en virksomhet vurdere hvilke reiser som kan unngås ved tilrettelegging for hjemmekontor." (GRIP)</p>	

<p>Buss</p> <p>Det er kort vei fra bygget til nærmeste busstopp, og gangavstand til bussterminalen i sentrum. Det er ønskelig at flere benytter buss fremfor bil til og fra jobb.</p> <p>Abonnement på reise/månedskort skaper alternative og kostnadseffektive reisevaner i bedriften. Mange kollektivselskap tilbyr praktiske månedsabonnement for bedrifter. Det kan enten være i form av et reisekort tilknyttet bedriften eller som et personlig kort for den enkelte ansatte. Denne type tilbud bidrar til å øke antall kollektivreisende. I tilfelle reisekortet benyttes for reise til/fra jobb, vil det med dagens regler fordelsbeskattes på linje med andre fordeler som de(n) ansatte mottar kostnadsfritt av bedriften. Fordelsbeskatning av månedskort i de større byene utgjør ca kr 250 pr mnd pr person. sammenlignet med kostnader knyttet til bruk av bil utgjør dette kun en tidel (GRIP).</p> <p>For de som ikke tar buss til vanlig, kan det være en hindring at en ikke kjenner til busstopp, billettsystem og bussruter</p>	<p>Det skal anbefales, og bringes frem for regionvegsjefen om det kan subsidieres busskort til de ansatte.</p> <p>De ansatte får reiserådgivning</p>
<p>Personlig reiserådgivning</p> <p>Kan blant annet vise hvor enkelt det kan være å ta sykle/ gå til jobb. rådgivningen opplyser om attraktive sykkelstrekninger, snarveier, aktuelle busstopp, bussruter og så videre.</p>	<p>Alle ansatte skal få personlig reiserådgivning i løpet av 2009.</p>
<p>Snarveiprojekt</p> <p>Er en kartlegging av eksisterende snarveier, som gjør det enklere og raskere å gå eller sykle fremfor å kjøre bil</p>	<p>Det skal vurderes å få gjennomført en variant av snarveiprojektet mellom Vegkontoret og viktige reisemål, og områder der ansatte bor, som det er realistisk at en kan gå til/ fra.</p> <p>Dette kan gjøres ved at de ansatte konkurrerer om å finne flest snarveier, eller korteste vei til jobb.</p>

<p>Piggfrie vinterbiler</p> <p>Piggfrie dekk gir mindre svevestøv og mindre drivstofforbruk enn kjøring med piggdekk. De ansatte oppfordres til å velge piggfrie vinterdekk om de kan.</p>	<p>Det skal vurderes å forbeholde 5 parkeringsplasser nært inngangen til piggfrie biler.</p> <p>De ansatte inviteres til åpne dager på glattkjøringsbanen for å teste piggfrikjøring.</p>
<p>Kameratkjøring til jobb.</p> <p>Opptil 80 % av alle bilreiser til/fra jobb eller i tjeneste gjøres med kun en person i bilen. I snitt er det 1,2 personer i hver bil. Å kjøre flere i samme bil til jobben gjør at bilene utnyttes mer effektivt, kostnadene synker, påvirkningen på miljøet blir mindre, og en får mindre behov for parkeringsplasser. Selv om man ikke deler på bil hele arbeidsuken igjennom, er det et bra supplement til andre transportmidler.</p> <p>Det er viktig at kameratkjøring fungerer praktisk og er enkelt. Det finnes egne dataprogram for dette formålet, eller en kan benytte seg www.haiketorget.no som er en tjeneste fra Grønn hverdag, presentert i samarbeid med Vegdirektoratet. Der kan man legge ut opplysninger som reisevei, tider og andre ønsker.</p> <p>En kan enkelt opprette egne lukkede brukegrupper i Haiketorget, og på den måten lage et internt system for de ansatte på huset. Dette kan også være en fordel i forbindelse med arbeidsreiser med bil til andre steder.</p>	<p>For å tilrettelegge for kameratkjøring skal det lages en egen gruppe på haiketorget, eller tilsvarende program. Det skal informeres og motiveres til å benytte seg av dette tilbudet.</p> <p>Det skal vurderes å reservere parkeringsplasser for de som deler bil til jobb /er minst to personer i bilen. Dette kan eventuelt kombineres med parkeringsplasser reservert for piggfrie biler.</p> <p>Dette kan for eksempel være de nærmest inngangen, på vestsiden av parkeringsplassen (bortsett fra handikapparkering).</p>
<p>Sykkel</p> <p>Sykkelparkering skal være i tilsvarende omfang som bilparkering, og av god kvalitet</p> <p>Garderobe er tilgjengelig i kjelleren. De som har syklet / gått til jobb har mulighet til å dusje og skifte.</p> <p>Det er sykkelparkering ved personalinngangen, men den mangler tak. Ved hovedinngangen mangler det sykkelparkering</p> <p>Det er fire tjenestesykler, deriblant en el-sykkel lett tilgjengelig i vindfanget/ personalinngangen. Som en midlertidig løsning er det tilrettelagt for at ansatte i Statens vegvesen som sykler vinterstid også kan parkere sykkelen sin der.</p>	<p>Det skal etableres sykkelparkeringsplasser som er i henhold til Statens vegvesens rapport om sykkelparkering nr 2007/08. Det skal etableres sykkelparkering med tak ved hovedinngangen, og tak over parkering ved personalinngangen.</p> <p>En mulig løsning er å gå til anskaffelse av en låsbar sykkelgarasje ("sykkelkarusell"), denne tar like mye plass som en bilparkeringsplass.</p> <p>I løpet av våren 2009 skal det vurderes hvilken sykkelparkering som skal velges.</p> <p>Det skal oppfordres til å prøve</p>

<p>For parkering ved arbeidsplasser, er det, i statens vegvesens rapport om sykkelparkering, bl.a. følgende anbefaling: Plassering tett ved målet. Mulighet for tyverisikring, f.eks. ved at parkeringen foregår i et avlåst rom eller at den er overvåket. Overdekning ønskelig (http://www.slf.no/Sykkelfakta/Sykkelparkering/34537/Sykkelparkering_veileder.pdf)</p> <p>Det er mulig å sykle til jobb også vinterstid, men det er færre som gjør dette på vinteren enn på sommeren.</p>	<p>vintersykling</p> <p>Det skal umiddelbart åpnes for å låne tjenestesykkel fra/til jobb, for eksempel for å teste ut vintersykling. Syklene kan lånes etter avtale med sykkelansvarlig, som er Britt Cristine Mathisen. Tjenestesyklene er imidlertid ikke private og det forutsettes at syklene er tilbake på kontoret ved arbeidsstart neste arbeidsdag, slik at de fortsatt er tilgjengelig for tjenestereiser.</p>
<p><i>Fri til å følge 1.klassinger til skolen</i></p> <p>Foreldre som har barn som skal begynne i 1. klasse, kan få fri med lønn 15 minutter hver dag de følger/henter barna på skolen. Ved å tilrettelegge for at foreldre kan følge barna sine til skolen, bidrar en samtidig til å tilrettelegge for at de ansatte skal gå til og fra jobb.</p> <p>Rent praktisk gjennomføres ordningen ved at foreldre som ønsker å benytte seg av denne muligheten, sender en søknad om velferdspermisjon til nærmeste leder som videresender søknaden til personal. De dagene ordningen benyttes, registreres dette i Min Tid.</p>	<p>Denne ordningen er innført og skal videreføres.</p> <p>Dette gjøres ved at man ved innstempling om morgenen klikker på knappen "Inn fra fravær" og velger fraværskode "961 Barn til skole". Denne fraværskoden gir 15 minutter permisjon med lønn. Tiden avregnes mot antall velferdsdager pr. kalenderår.</p>

<p><i>Formidling av tiltakene</i></p>	
<p>Distriktssjefen tar ansvar for at de ansatte blir informert og motivert.</p>	<p>Nils Arne Johnsen velger selv hvordan dette skal gjøres. Dette skal gjennomføres innen 1. mars 2009.</p>

<p>I følge strategisk miljøplan, punkt 8, skal Statens vegvesen Region nord: gå foran med et godt eksempel og sertifiseres som miljøfyrtårn (herunder innkjøp og materialbruk, energi, transport og avfall).</p> <p>a) Sertifisering av lokasjon Mosjøen, Bodø (regionvegkontor) og Tromsø i 2008</p> <p>b) Øke miljøkompetansen blant egne ansatte (kurs, konferanser etc.)</p> <p>c) Øke andelen videomøter.</p> <p>d) Premiere miljøvennlig transport til og fra jobb</p> <p>Alle arbeidsstedene til Statens vegvesen i Rn skal tilby attraktiv sykkelparkering.</p>
